Тренинг по составлению резюме и собеседованию

СПИКЕР: КОНДРАТЬЕВА АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Причины отказа соискателю

45-47%	**Недостаток квалификации и навыков**
37%	**Отсутствие опыта работы**
31-39%	**Неумение выстраивать диалог**
35% до **45%**	**Непрохождение проверки СБ**

Этапы рассмотрения Резюме

Автоматический отсев

Максимально адаптировать резюме под каждую конкретную вакансию. Использовать ключевые слова и формулировки, которые используются в описании вакансии.

Ручной отсев

Разместить самую важную информацию в верхней части резюме.

Виды резюме

Хронологическое

Функциональное

Комбинированное

Творческое (инфографическое)

Составить резюме выпускника ТПУ Вашего профиля

Структура резюме:

ФИО, контактные данные и должность

Ключевые навыки (Hard Skills)

Опыт работы (стажировки, практики, подработки).

Образование (диплом, курсы).

Проекты (учебные/личные).

Дополнительная информация (языки, сертификаты, курсы).

«Ключевые навыки» (Hard Skills)

Языки программирования: C++ (STL, OOP), Python (NumPy, Pandas для обработки данных).

САПР: SolidWorks (моделирование и сборки), AutoCAD (оформление КД по ЕСКД).

Микроконтроллеры: STM32, Arduino (опыт написания драйверов).

Среды разработки: Visual Studio, Keil, MATLAB/Simulink.

Английский язык: B2 (читаю техническую документацию без словаря).

Опыт работы (стажировки, практики, подработки)

Действие + Инструмент + Результат

Инженер-практикант ООО «ХХХ» Июнь–Август 2025

Разработал 3D-модели узлов редуктора в SolidWorks, сократив время выпуска чертежей для производства на **15%**.

Провел анализ вибраций действующего стенда с помощью Python, выявил 2 критические точки, что позволило вовремя остановить оборудование и провести плановый ремонт.

Разработка системы автономного управления роботом-пылесосом

Разработал алгоритм навигации на основе ROS (Robot Operating System).

Реализовал симуляцию в Gazebo.

Встроенная система распознавания препятствий на основе данных с лидара (обработка сигналов на C++).

Образование (диплом, курсы)

Диплом

3-5 сертификатов

Ошибки

Обобщенные формулировки: Word, Excel, PowerPoint

Субъективные характеристики: «Коммуникабельный, стрессоустойчивый, легкообучаемый».

Фото.

Слишком много текста.

Как подготовится к собеседованию

Изучение компании и вакансии

Техническая часть (Hard Skills)

а) Повторение фундаментальных основ

б) Ваши проекты:

Рекомендуется использовать технику **STAR** (Situation, Task, Action, Result):

S (Ситуация): Где возникла проблема? (Например, на практике).

T (Задача): Какая задача перед вами стояла?

A (Действие): Что конкретно вы сделали?

R (Результат): Цифра или факт.

в) Решение кейсов

Как подготовится к собеседованию

Подготовка рассказов о себе

Сложная техническая задача.

Конфликт в команде или работа в сжатые сроки.

Ваше обучение чему-то новому с нуля.

Вопросы

У вас нет опыта. Почему мы должны взять вас?

У меня нет устаревших паттернов мышления. Я быстро учусь и люблю решать новые сложные задачи. Приведу пример, как я за неделю освоил новый стек для курсовой.

Вопросы

Где вы видите себя через 5 лет?

Через 2 года стать самостоятельным мидлом, который может вести свой блок задач. Ваша компания видится мне местом, где это возможно.

Вопросы

Почему вы не продолжили взаимодействовать с предприятием на котором проходили практику?

Практика была полезной, но я понял, что хочу развиваться именно в направлении X, а там такой возможности не было

Вопросы

В чем заключаются Ваши слабые стороны?

Мне сложно дается многозадачность — я могу глубоко уйти в одну сложную проблему и забыть про остальные. Чтобы это компенсировать, я веду цифровой блокнот со списком задач и каждое утро расставляю приоритеты, чтобы не упускать важные дедлайны.

В начале работы я могу долго сомневаться в выборе оптимального материала или решения. Я это осознал и теперь использую технику "таймера": даю себе 20 минут на исследование, а после 20 минут принимаю решение и двигаюсь дальше, даже если оно не идеально.

Вопросы

Оцените свою работу по шкале от 1 до 10. Почему не 10?

Как джуниор, я ставлю себе **7 баллов**. "10" зарабатывают только специалисты с 10-летним стажем, я до этого расту. "7" — потому что у меня есть хорошая база: я уверенно владею [X] и умею [Навык]. Минус 3 балла я оставляю на те специфические бизнес-процессы вашей компании, которые мне еще предстоит изучить. Но, судя по вакансии, это как раз те инструменты, которые я планирую освоить за первые 2 месяца

Вопросы

Расскажите о своем самом провальном проекте

На 3-м курсе мы делали лабораторную по микроконтроллерам, и я взялся за написание прошивки, но не проверил документацию по питанию. Схема сгорела. Я чувствовал себя ужасно. Однако я извлек урок: никогда не начинать паять, пока не проверишь спецификацию на входные данные. Сейчас этот навык проверки "входных условий" у меня доведен до автоматизма, и с тех пор я не сжигал ни одной платы

Ваши вопросы к работодателю

Как в вашей команде принято проводить проверку документации — жестко или лояльно?

Какие у вас самые частые причины появления багов в текущем продукте?

Как выглядит процесс адаптации новичка: есть ли наставник?